Slove
Z
správy
OR
K

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2025

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
zmluvné strany

Obec ..... Dolná Breznica ..... zastúpená: ..... **Ing. Lukáš Pekara, starosta obce .....**

(ďalej len „zamestnávateľ")

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade Zubák, zastúpená predsedom odborovej organizácie:

.....**Mgr. Ľubica Kocandová**.....

(ďalej len „ZO Sloves OU Zubák")

na strane druhej

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu na rok 2025

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1
Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2
Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3
Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.
Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4
Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námietky, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 Zákonníka práce

Časť II
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 1
Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej odborový výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 2
Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 3
Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v rozsahu 2 pracovných dní za rok.
Pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v rozsahu 2 pracovných dní za rok..
Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet (príp. v hotovosti) závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 15 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.
Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 5

Dlhodobo uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.
Z: vyplýva z ust. § 157 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.
Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 2

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní s odborovou organizáciou nový organizačný poriadok.
Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s odborovou organizáciou.
Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom s odborovou organizáciou, inak bude pracovný poriadok neplatný.
Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 4

Pracovný čas je rozvrhnutý:
a) Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej

prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
b) pre zamestnancov vo viaczmenných prevádzkach podľa ZP
Z: upravuje ust. § 86, 92 Zákonníka práce

Článok 5

Prestávka na odpočinok a jedenie sa poskytuje v trvaní 30 minút v čase, spravidla od 12,00 hod. do 12.30 hod, prípadne ak to vyžadujú pracovné povinnosti a okolnosti, môže si pracovník čas na prestávku vybrať aj v inom čase. Prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci zmeny.
Z: ukladá z ust. § 91 Zákonníka práce

Článok 6

Prácu nadčas môže nariadiť len starosta obce v mimoriadnych situáciách. Za prácu nadčas sa prednostne poskytne pracovné voľno, spravidla do skončenia kalendárneho mesiaca. Pre pracovníka max. vo výške 150 hod. za rok.
Z: ukladá ust. § 97 ZP

Článok 7

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu zákonníka práce alebo na základe dohody zamestnanca so zamestnávateľom.
Z: umožňuje ust. § 140 Zákonníka práce

Článok 8

Základná výmera dovolenky je päť týždňov, dovolenka o výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 9

Prekážky v práci upravujú ustanovenia ZP § 136 až 145.
Pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- účasť na kolektívnom podujatí poriadané Odborovou organizáciou
- z dôvodov starostlivosti o maloleté dieťa - počet dní podlieha schváleniu starostom
- starostlivosť o chorého rodiča - počet dní podlieha schváleniu starostom
- jeden deň na vyšetrenie alebo ošetrenie,
- polovica pracovného času na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia pri narodení dieťaťa,
- nevyhnutný potrebný čas, najviac jeden deň na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia,
- dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a ďalší deň na účasť na pohrebe,
- jeden deň na účasť na pohrebe blízkych rodinných príslušníkov,
- dva dni na vlastnú svadbu, jeden deň na svadbu dieťaťa,
- jeden deň na presťahovanie zamestnanca,
- nevyhnutne potrebný čas, najviac jeden deň v týždni, počas výpovednej doby na vyhľadanie nového pracovného miesta zamestnanca.

Pri prekážkach zo strany zamestnávateľa, ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu, patrí mu náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku.
Z: umožňuje ust. § 136 až § 145 Zákonníka práce

Článok 10

Organizácia prerokuje všetky prípadné rozviazania pracovného pomeru podľa § 63 ZP s odborovou organizáciou.
V prípadoch kde sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe konkurzu, bude do konkurznej komisie zaradený aj funkcionár odborovej organizácie.

Článok 11

Výpovedná doba je:

- **najmenej** dva mesiace pre zamestnanca ako aj zamestnávateľa. Len ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej 5 rokov, je výpovedná doba **najmenej** tri mesiace.

Z: umožňuje ust. § 62 Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1.písm.a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
Z: vychádza z ust. Zákonníka práce, § 13b ods.1 b) zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 13

Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi alebo k jeho právnemu nástupcovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak. Zamestnanec je povinný vrátiť odstupné do 15 dní od opätovného vzniku pracovného pomeru, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak. Pomerná časť odstupného sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru do uplynutia času vyplývajúceho z poskytnutého odstupného.
Z: § 13b ods.2 zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 14

Odchodné - Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah §76a ods.2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
Z: umožňuje § 76a Zákonníka práce

Článok 15

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi ....7 dní.... pred jej uskutočnením.
Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV
Platové podmienky

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa aktuálnej Základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.
Z: upravuje § 1 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 2

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa v zmysle Katalógu pracovných činností, sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.
Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 3

Zamestnancovi určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.
Ide o tieto pracovné činnosti: upratovačka, kurič, vodič, pomocný pracovník, páleničiar.
Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 a ods.5 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 4

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:
- náročnosť vykonávanej praxe
- náročnosť psychickej záťaže
- dĺžka praxe vo verejnej službe
- zvýšenie kvalifikácie v odbore

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví.
Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 5

Príplatok za zmennosť je stanovený podľa ZP o príplatkoch za odpoludňajšie, nočné zmeny, zmeny vo sviatok, v sobotu a v nedeľu.
Pre zamestnancov vykonávajúcich remeselné a manuálne činnosti je možné priznať výkonnostným príplatok. Výšku príplatku je možné poskytnúť do výšky 50 % tarifného platu, podlieha schváleniu starostom obce.
Z: umožňuje ust. § 13 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 6

Zamestnancovi prináleží vyšší tarifný plat po splnení nasledovných podmienok:
- podľa odpracovaných rokov na základe katalógu pracovnej činnosti
- podľa dosiahnutého vzdelania v odbore
- na základe preukázateľného zvýšenia odbornej kvalifikácie (maturita, I, stupeň vysokoškol. vzdelania, II, stupeň vysokoškol. vzdel., a pod.)

Z: umožňuje zákon o odmeňovaní

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **životného jubilea** 50, 60 rokov veku vo výške jedného jeho funkčného platu, ak odpracoval v organizácií viac ako 5 rokov, a to aj v prípade rozviazania pracovného pomeru podľa § 60 a § 63 odst.1 písm. a) a b) ZP, ak v príslušnom roku pracovné a životné jubileum dovŕši.
Z: umožňuje zákon o odmeňovaní

Článok 8

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 zákona o odmeňovaní, **môže** vyčleniť z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške jedného funkčného platu na jedného zamestnanca.
Časť odmeny v rozmedzí 0 až 50 % jedného funkčného platu bude vyplatená za splnenie podmienok podľa § 20 ods. 2, zákona o odmeňovaní, ktorý hovorí, že zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu, vo vyúčtovaní mzdy v mesiaci jún prvú časť a druhá časť odmeny v rozmedzí 0 až 50 % jedného funkčného platu bude vyplatená v mesiaci november príslušného roka.
Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi, podľa § 20 odseku 1, vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec, starosta.
Zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu závažným spôsobom, odmena vyplatená nebude. Schválenie odmeny podlieha starostovi.
Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok 120,- € pri dosiahnutí **pracovného jubilea** pri dovŕšení nepretržitého zamestnania v trvaní v dĺžke 5, 10, 15, 20, 25, a každých ďalších 5 rokov zamestnania na OU. Príspevok podlieha schváleniu od starostu obce. Zamestnávateľ poskytne príspevok bez povinnosti zamestnanca podať písomnú žiadosť. Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom zamestnanec dosiahol **pracovné jubileum**, príp. v tom roku.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.
Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 1

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny denne.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % z ceny jedla, najviac však na každé hlavné teplé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Alebo zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok (*náhrada na stravné lístky*) v sume, 55 % z ceny jedla, najviac však na každé hlavné jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu, len ak povinnosť zamestnávateľa

zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku alebo ak zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie, alebo ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom. Zamestnávateľ určí %.
Z: ukladá ust. § 152 Zákonníka práce

Článok 2

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem finančného príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne finančný príspevok aj zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zamestnávateľ si určí % alebo pevnú sumu.
Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.
Z: umožňuje § 8 ods.2 zákona č.462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 4

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
Zamestnávateľ poskytne príspevok na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Schválenie podlieha starostovi.
Z: umožňuje ust. § 7 zákona č.152/1994 Z .z. o sociálnom fonde

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre požívanie sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne príspevok na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Schválenie podlieha starostovi.
Z: umožňuje ust. § 7 ods.1 a 2 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a ust. § 5 ods.7 písm. l) zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne príspevok na základe písomnej žiadosti zamestnanca a predložení potrebných dokladov na posúdenie nároku.
Z: umožňuje ust. § 7 zákona č.152/1994 Z .z. o sociálnom fonde

Článok 7

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí:
- na rekreácie a zájazdy organizované odborovou organizáciou príspevok zo sociálneho fondu pre jedného zamestnanca ročne. Zamestnávateľ poskytne príspevok na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Schválenie podlieha starostovi.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zákona č.152/1994 Z .z. o sociálnom fonde

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary, ak odpracoval u zamestnávateľa min. 5 rokov, **odmenu 60,-€** pri týchto príležitostiach:
a/ pri pracovných výročiach 5, 10,15, 20, 25 a každých ďalších 5 rokov zamestnania na obecnom úrade
b/ pri životnom jubileu 50, 60 rokov veku zamestnanca

c/ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok – nad 70%
d) darcom krvi, po každých 5-ich odberov
Zamestnávateľ poskytne príspevok bez povinnosti zamestnanca podať písomnú žiadosť. Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom zamestnanec dosiahol pracovné jubileum alebo životné jubileum, príp. v tom roku. Schválenie podlieha starostovi.
Z:umožňuje ust. § 7 ods.1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov, príp. viac% po dohode so zamestnávateľom.
Z: umožňuje ust. Zák. č. 650/2004 Z. z. o DDS

Článok 10

Celkový prídel do Sociálneho fondu sa bude tvoriť zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok:
- povinným prídelom vo výške **1 %** zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu"),
- ďalším prídelom vo výške **0,05** % zo základu

Z: vyplýva z ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.
Z: : umožňuje ust. § 7 ods. 3 z .č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 12

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 13

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.
Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z .z. o sociálnom fonde

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.
Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1 roka. Jej platnosť a účinnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti, najneskôr do 15. októbra v roku,

ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť a účinnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení písomne tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda od 01.januára 2025.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby exemplár zmluvy bol k dispozícii zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 6

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch originálnych, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jeden originál.

Článok 7

Táto kolektívna zmluva bola schválená dňa ..... 03.12.2024 .....

V ....Zubáku..... dňa..... 03.12.2024

V Dolnej Breznici dňa 04.12.2024

ZO Sloves OU Zubák:

.....
Predseda ZO Sloves pri Ou Zubák
Mgr. Ľubica Kocandová

Zamestnávateľ:

.....
Ing. Lukáš Pekara
starosta obce Dolná Breznica

Príloha kolektívnej zmluvy

ZÁSADY
pre používanie sociálneho fondu

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152 / 1994 Z. z. v znení zák. č. 280 / 1995 Z. z. a zák. č. 375 / 1996 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde") tvorí sociálny fond (ďalej len „fond") spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ") na príslušný rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti zo závodným výborom.

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- sociálnu výpomoc
- príspevok na rekreačné zájazdy
- príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu
- dary pri životných a pracovných jubileách
- príspevok na kultúrne a športové akcie

Článok 5

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie zo SF vo výške

- obec .....% alebo pevná suma .....€ z hodnoty stravného lístka .

Článok 6

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok zo sociálneho fondu v sume 25,-Eur ročne na regeneráciu pracovnej sily na základe jeho písomnej žiadosti a predložení účtovných dokladov, preukazujúcich túto skutočnosť o zamestnancovi za služby napr.:

- masáže, rehabilitácie, a pod.

Článok 7

Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **sociálnu výpomoc** do výšky:

- **60,-€** pri : úmrtie rodinného príslušníka (manžel, manželka), úmrtie dieťaťa, narodenie dieťaťa.

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe písomnej žiadosti, v ktorej uvedie dôvody vedúce k jej podaniu na posúdenie zamestnávateľom. Žiadosť doloží dokladmi, ktoré potvrdzujú dôvod žiadosti. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne pri mzdovom plnení.

Článok 8
Príspevok na rekreácie a zájazdy

Zamestnávateľ, na základe písomnej žiadosti zamestnanca, poskytne príspevok zamestnancovi na zájazdy a rekreácie organizované zamestnávateľom alebo závodným výborom vo výške 25,- € ročne.

Článok 9
Príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kúpeľnú liečbu do výšky 40,-€ ročne.
Príspevok poskytuje zamestnancom, ktorých dĺžka zamestnania u zamestnávateľa trvá minimálne 5 rokov. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca a predloženia potvrdenia o zaplatení liečby žiadateľom a ostatných náležitých dokladov preukazujúcich túto skutočnosť.

Článok 10
Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ, bez povinnosti podania písomnej žiadosti zamestnanca, poskytne peňažný dar pri mzdovom plnení nasledujúcim spôsobom:
a/ pri pracovnom jubileu 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 rokov odpracovaných u zamestnávateľa do výšky **60,-€.**
b/ pri životnom jubileu 50, 60 rokov do výšky **60,-€** .....
c/ pri prvom odchode do starobného, predčasného alebo invalidného dôchodku, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi do výšky ... 60,- **€.....**
Je potrebné, aby zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa min. 5 rokov.
Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom zamestnanec dosiahol pracovné alebo životné jubileum.

Článok 11
Príspevok na kultúrne a športové akcie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok do výšky **25,-€** ročne na kultúrne programy a športové akcie, prípadne kultúrne podujatia zabezpečované zamestnávateľom spojené s predvianočným posedením.

Článok 12
Záverečné ustanovenie

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.
Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru alebo závodným výborom poverený funkcionár.
Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancom, nie je právny nárok.
O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.
Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. 12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.
Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania.
Tieto Zásady používania sociálneho fondu boli schválené dňa 03. 12. 2024

V .....Zubáku.....dňa 03. 12. 2024

V Dolnej Brezici dňa 04. 12. 2024

ZO Sloves OU Zubák:

.....
Predseda ZO Sloves pri Ou Zubák
Mgr. Ľubica Kocandová

Zamestnávateľ:

.....
Ing. Lukáš Pekara
starosta obce Dolná Brez